

Doküman No	P-08
Yayın Tarihi	30.05.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsan haklarına saygı, Arkem Kimya San. ve Tic. A.Ş'nin temel bir değeridir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla olan ilişkilerimizde insan haklarına uygun davranmak ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek için çalışıyoruz. Bu Politikaya, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Temel ILO Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasalar rehberlik etmektedir.

Bu politika; Arkem Kimya bünyesinde ve bağlı şirketlerde çalışanlar ve tüm iş ortakları için geçerli olan etik ilkeleri ve çalışma yaşamındaki davranış standartlarını içeren Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimiz ile uyumludur. Arkem Kimya ayrıca tedarikçilerinden ve iş ortaklarından da bu ilkeleri uygulamalarını beklemekte, onları bu konuda teşvik etmekte ve kendi işlerinde benzer politikalar benimsemelerini istemektedir. Bu amaçla Yönetim Kurulu olarak;

- Operasyonel faaliyetlerimiz ve değer zincirimizdeki paydaşlarımıza yönelik insan hakları risklerini tanımlamayı ve önlemeyi,
- Ticari faaliyetlerden kaynaklanan olumsuz insan hakları etkilerini belirlememiz durumunda, adil ve makul bir şekilde iyileştirme sağlamayı ve iyileştirme için işbirliğinde bulunmayı,
- Operasyonlarımızı yürütürken, savunmasız ve dezavantajlı gruplar da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızla, insan haklarına ilişkin kaygı ve beklentilerinin açıkça ifade edilebildiği, görüşlerinin saygıyla dinlendiği ve dikkate alındığı kapsayıcı bir iletişim ortamı oluşturmayı,
- Gerektiğinde sivil toplum kuruluşları ve ilgili paydaşlarla yapıcı bir diyalog kurarak, insan haklarıyla bağlantılı konularda ortak çözüm arayışlarını desteklemeyi,
- Tüm insan kaynakları süreçlerinin temelini oluştururken, fırsat eşitliği ilkesine bağlı kalmayı,
- İşe alım, görev atamaları, gelişim fırsatları, eğitim, ücretlendirme ve terfi gibi tüm kararları; bireylerin yetkinlikleri, performansı, becerileri ve deneyimleri doğrultusunda objektif kriterlerle almayı,
- Farklı yaşam öykülerine, kültürel geçmişlere ve bakış açılarına sahip ve hoşgörülü çalışanları organizasyonumuza kazandırmayı, gelişimlerini desteklemeyi ve uzun vadede şirket bünyesinde tutmayı,

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SEÇ-K ve Sürdürülebilirlik Elemanı	SEÇ-K ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi	Performans Kimyasalları Bölümü Genel Müdürü

Doküman No	P-08
Yayın Tarihi	30.05.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-

- Irk, cinsiyet, renk, ulusal ya da sosyal köken, etnik köken, inanç, yaş, engellilik durumu, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet kimliği, siyasi görüş veya yasal koruma altındaki diğer herhangi bir statüye dayalı ayrımcılığa, tacize ve saygısızlığa karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket etmeyi,
- Kişisel özellikler veya duruma bakılmaksızın, saygısız veya uygunsuz davranışa, adil olmayan muamele veya herhangi bir türde misillemeye hoşgörü göstermemeyi,
- Çalışanlarımızın misilleme, tehdit veya taciz korkusu taşımadan mevcut bir işçi sendikasına katılma veya işçi sendikası kurma hakkına saygı duymayı,
- Çalışanlarımızın düşüncelerini iş ortamında özgürce ifade etme hakkına saygı göstermeyi ve bu hakkın kullanılmasını engelleyebilecek her türlü tutum, davranış veya uygulamanın önüne geçmeyi,
- Çalışanlarımızın görüş ve fikirlerini açıkça, güvenli ve saygılı bir ortamda paylaşabilmeleri için gerekli iletişim kanallarını, katılımcı platformları ve destekleyici mekanizmaları oluşturmayı,
- Faaliyet alanlarımızda güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı ve yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına, ilgili yönetmeliklere ve şirket içi standartlara eksiksiz şekilde uymayı,
- Sadece çalışanlarımızın değil, aynı zamanda firmamızı ziyaret eden tüm misafirlerimizin ve iş ortaklarımızın da sağlık ve güvenliğini korumayı,
- Çalışanlarımızla istişare ederek, kaza, yaralanma ve sağlık sorunu oluşturabilecek riskleri tanımlamayı ve çözmeyi, sağlıklı ve üretken bir işyeri ortamı sağlamayı ve bu ortamı sürdürmeyi,
- Her türlü zorla çalıştırma ve insan ticareti uygulamasına karşı sıfır tolerans politikasını benimsemeyi, hiçbir çalışanı kendi rızası dışında veya baskı altında çalıştırmamayı, tüm istihdam süreçlerini gönüllülük esasına, adil çalışma koşullarına ve eşit fırsatlar ilkesine göre gerçekleştirmeyi,
- Hapishane işçiliği, borca dayalı zorunlu çalışma, zorunlu askeri hizmet, modern kölelik biçimleri ve insan ticareti gibi şirketimizin değerleri ve etik ilkeleri ile bağdaşmayan uygulamaların önüne geçmeyi,
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) "Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi"nde tanımlanan standartlara uygun olarak, 18 yaşın altındaki bireyleri ağır ve tehlikeli işlerde istihdam etmemeyi, yerel mevzuat ve uluslararası normlar çerçevesinde tanımlanan yaş sınırlarının altında hiçbir bireyi çalıştırmamayı,

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SEÇ-K ve Sürdürülebilirlik Elemanı	SEÇ-K ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi	Performans Kimyasalları Bölümü Genel Müdürü

Doküman No	P-08
Yayın Tarihi	30.05.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-

- Yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, tedarik zinciri boyunca da çocuk işçiliğini engellemeye yönelik gerekli kontrolleri gerçekleştirmeyi ve iş ortaklarımızın aynı hassasiyeti göstermelerini sağlamayı,
- Sektörel dinamikler ve yerel iş gücü piyasası koşulları doğrultusunda rekabetçi ve adil bir ücret politikası oluşturmayı,
- Tüm operasyonlarımızı; çalışma saatleri, fazla mesai, ücretlendirme ve yan haklara ilişkin yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütmeyi,
- Çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesini korumayı, insan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda sağlıklı, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmayı,
- Çalışanlarımıza yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirebilecekleri ve ilerleme sağlayabilecekleri fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu tarafından atanan Etik ve Uyum Komitesi ile Sürdürülebilirlik Komitesi, bu politikanın uygulanmasından ve denetlenmesinden sorumludur. İnsan Hakları Politikası, Etik ve Uyum Komitesi ile Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yılda en az bir kez güncelliği ve etkinliği açısından gözden geçirilir. Gerekli görülen revizyonlar Yönetim Kurulu onayına sunularak yürürlüğe alınır. Yürürlüğe alındıktan sonra websitesinde ve QDMS'te yayınlanarak tüm paydaşların erişimine sunulur.

İnsan Hakları Politikamız kapsamında Etik ve Uyum Komitesi ile Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen nicel hedefler bu politikanın ayrılmaz bir parçası olan FR-116 Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri (https://www.arkem.com.tr/media/Stratejik_Surdurebilirlik_Hedefleri.pdf) dokümanında detaylı olarak tanımlanmıştır.

Detaylı bildirim ve geri bildirimleriniz için etik@arkem.com.tr adresinden Etik ve Uyum Komitesi ile, sustainability@arkem.com adresinden Sürdürülebilirlik Komitesi ile iletişime geçebilirsiniz.

Arkem Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Levend Kokuludağ

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
SEÇ-K ve Sürdürülebilirlik Elemanı	SEÇ-K ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi	Performans Kimyasalları Bölümü Genel Müdürü